

Palkitsemisraportti 2023

1. Johdanto

Tulikivi Oyj:n palkitsemispolitiikassa esitetään periaatteet sekä päätöksentekoprosessit hallituksen sekä toimitusjohtajan palkitsemiselle ja toimitusjohtajan keskeisille ehdoille. Yhtiön palkitsemisperiaatteet koskevat yhtiön koko henkilöstöä. Palkitsemisen läpinäkyvyys, markkinalähtöisyys sekä hyvästä suorituksesta palkitseminen ovat keskeisiä periaatteita palkitsemisessa.

Yhtiön palkitsemispolitiikka koskee yhtiön hallitusta ja toimitusjohtajaa. Yhtiön palkitsemispolitiikan tavoitteena on kannustaa ja palkita johtoa yhtiön kulloisenkin strategian mukaisesta toiminnasta ja asetettujen sääntöjen noudattamisesta sekä motivoida ponnistelemaan Tulikiven menestyksen eteen.

Toimiva ja kilpailukykyinen palkitseminen on olennainen väline kyvykkään johdon palkkaamiseksi yhtiöön, mikä puolestaan edistää yhtiön taloudellista menestystä ja hyvän hallinnoinnin toteuttamista. Palkitseminen tukee yhtiön asettamien tavoitteiden ja yhtiön strategian toteutumista sekä pitkän aikavälin tuloksellisuutta.

Palkitsemispolitiikan mukainen palkitseminen koostuu seuraavista osista. Peruspalkka ja työsuhde-etuudet noudattavat paikallisia markkinakäytäntöjä, lakeja ja määräyksiä. Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän tarkoituksena on ohjata yksilön ja organisaation suoritusta sekä tukea strategisten hankkeiden nopeaa toteuttamista. Pitkän aikavälin palkkiojärjestelmä on tarkoitettu avainhenkilöiden sitouttamiseen. Pitkän aikavälin kannustimilla pyritään sitouttamaan johtoa sekä yhdenmukaistamaan heidän etunsa yhtiön osakkeenomistajien edun kanssa.

Seuraavassa taulukossa esitetään hallituksen ja toimitusjohtajan palkkioiden kehitys verrattuna konsernin työntekijöiden keskimääräisen palkitsemisen kehitykseen ja konsernin taloudelliseen kehitykseen viideltä edelliseltä tilikaudelta.

Palkitsemisen kehittyminen (1 000 €)									
		2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	
Hallituksen vuosipalkkiot		191	190	191	189	190	186	186	
Toimitusjohtajan vuosipalkkiot		221	226	230	235	238	256	257	
Keskimääräinen palkkakehitys /hlö		49,4	50,0	49,2	50,9	51,7	55,6	55,9	
Tulikiven liikevaihto		29 281	28 583	28 681	29 164	33 517	44 287	45 320	
Tulikiven liiketulos		- 367	- 1 025	- 772	1 171	2 697	4 700	5 543	
Tulikiven vertailukelpoinen liiketulos		- 367	- 517	33	1 171	2 697	4 700	5 543	
* Keskimääräinen palkkakehitys on laskettu jakamalla palkat ja palkkiot keskimääräisellä henkilömäärällä tilikauden aikana.									

2. Hallituksen palkkiot

Hallituksen jäsenten palkkioista päättää Tulikivi Oyj:n varsinainen yhtiökokous. Hallituksen jäsenen vuosipalkkio oli 27.4.2023 lähtien 21 000 euroa, joka suoritettiin kokonaisuudessaan rahana. Lisäksi suoritettiin hallituksen sivutoimiselle puheenjohtajalle 4 500 (4 500) euron suuruisen kuukausipalkkio. Hallituksen tarkastusvaliokunnan jäsenille ja nimitystoimikunnan jäsenille maksettiin kokouspalkkiota 330 (330) euroa kokousta kohden. Tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle maksettiin kokouspalkkiota 660 euroa kokousta kohden. Hallituksen matkakulut korvataan yhtiön matkustussäännön mukaisesti. Hallituksen jäsenille ei suoritettu muuhun kuin hallitus- tai valiokuntatyöhön liittyviä palkkioita vuonna 2023.

Hallituksen jäsenille vuonna 2023 maksetut vuosipalkkiot hallitus- ja valiokuntatyöstä (euro):

	Vuosipalkkiot	Tarkastusvaliokunta	Nimitysvaliokunta	Yhteensä
Aspara Jaakko, jäsen	21 000		330	21 330
Haavisto Niko, jäsen	21 000	2 640		23 640
Niemi Ljudmila jäsen	21 000	1 320		22 320
Tähtinen Jyrki, jäsen, sivutoiminen puheenjohtaja	75 000		330	75 330
Tuominen Tarmo, jäsen	21 000	1 320		22 320
Vauhkonen Heikki, jäsen	21 000		330	21 330
Yhteensä	180 000	5 280	990	186 270

3. Toimitusjohtajan ja yhtiön muun johdon palkitseminen

Toimitusjohtajan ja muun johtoryhmän palkitseminen koostuu kiinteästä peruspalkasta ja kannustinjärjestelmän määrittelemästä vuosittaisesta tulospalkkiosta (muuttuva osa) ja osakepalkkiosta.

Toimitusjohtajan palkasta, palkkioista ja muista työsopimuksen ehdoista päättää hallitus. Muun johtoryhmän sekä ulkomaisten tytäryhtiöiden toimitusjohtajien kannustinjärjestelmästä päättää hallitus, ja kiinteästä palkkaosuudesta toimitusjohtaja yhdessä hallituksen puheenjohtajan kanssa.

Toimitusjohtajan kiinteä palkka vuonna 2023 oli 203 799 (197 455) euroa. Kokonaispalkkaan sisältyy toimitusjohtajalla olevat auto- ja puhelinetu sekä matkakulut korvataan yhtiön matkustussäännön mukaisesti. Toimitusjohtajalle maksettiin vuodelta 2023 tulospalkkiota 6 527 (13 555) euroa. Toimitusjohtajan irtisanoutumisaika on 3 kuukautta ja yhtiön irtisanoessa toimitusjohtajan, irtisanomisaika on 12 kuukautta. Toimitusjohtajan päättymiseen ei liity erillistä erorahaa.

Toimitusjohtajan eläketurva on järjestetty lakisääteisellä eläketurvalla (YEL). Eläkemaksut olivat 46 948 (45 288) euroa.

Muun johtoryhmän ja ulkomaisten tytäryhtiöiden toimitusjohtajien kiinteät palkat vuonna 2023 olivat yhteensä 632 667 (622 257) euroa. Vuodelta 2023 maksettiin toimitusjohtajalle, johtoryhmälle ja ulkomaisten tytäryhtiöiden toimitusjohtajille tulospalkkiota 21 871 (55 497) euroa.

Optio-oikeudet johdolle ja avainhenkilöille

Vuosina 2022 ja 2023 yhtiöllä ei ollut optio-ohjelmaa.

Tulospalkkiojärjestelmä

Tulikivi Oyj:llä on määritelty tulospalkkiojärjestelmän periaatteet koko henkilöstölle. Järjestelmän ansaintakriteerit ja palkkion määrän päättää hallitus, ja järjestelmä on voimassa vuoden kerrallaan. Hallitus hyväksyy järjestelmän mukaisten palkkioiden maksatuksen toimitusjohtajan, johtoryhmän jäsenten ja ulkomaisten tytäryhtiöiden toimitusjohtajien osalta, ja toimitusjohtaja muilta osin laskelmien valmistuttua.